



## ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลค้อใต้

เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

\*\*\*\*\*

เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการให้เป็นอย่างดีมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์การบริหารส่วนตำบลค้อใต้ จึงได้ออกประกาศเพื่อใช้แนวทางในการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัดและนำเอาลักษณะ พฤติกรรมมาทำงานประกอบพิจารณาความดีความชอบเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี

อาศัยอำนาจตามความข้อ ๑๓ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมาตรา ๑๑ (๘) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ประกอบกับข้อ ๓๐๒ และ ข้อ ๓๐๓ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๔๕ องค์การบริหารส่วนตำบลค้อใต้ จึงกำหนดจำนวนครั้งการลาและทำงานสายในปีงบประมาณ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. **การลาป่วย** กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ที่ลาป่วยได้รับเงินเดือนระหว่างลาได้ในปีงบประมาณหนึ่งไม่เกิน ๖๐ วันทำการการลาป่วยมี ๒ ประเภท ดังนี้

### ๑.๑ ลาป่วยปกติ

- การนับวันลาให้นับตามปีงบประมาณคือวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีถัดไปการลาป่วยใน ๑ ปีงบประมาณ แบ่งเป็น ๒ ช่วง

**ตัวอย่าง** รอบที่ ๑ ๑. ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ลาป่วยได้ ๑๐ ครั้ง ๒๓ วัน

รอบที่ ๒ ๑. เมษายน - ๓๐ กันยายน ลาป่วยได้ ๑๐ ครั้ง ๒๓ วัน

คิดตามปีงบประมาณห้ามเกิน ๒๐ ครั้ง ๔๕ วัน ถ้าเกินจะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในปีงบประมาณนั้น ๆ หากลาป่วยติดต่อกันเกิน ๓ วันทำการ ต้องมีใบรับรองแพทย์ยืนยันการลา

### ๑.๒ การลาป่วยจำเป็น

- ผู้ได้รับอันตรายหรือเจ็บป่วยจากอุบัติเหตุ ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างสามารถลาป่วยจำเป็นไม่เกิน ๖๐ วันทำการ แต่ถ้าหากลาเกิน ๖๐ วัน แต่ไม่เกิน ๑๒๐ วันทำการ โดยได้รับเงินเดือน ให้เสนอนายกององค์การบริหารส่วนตำบลค้อใต้พิจารณาอนุญาต ทั้งนี้ต้องมีรับรองแพทย์ยืนยันการลา

๒. **การลากิจส่วนตัว** กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ลากิจส่วนตัวโดยได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณหนึ่งไม่เกิน ๔๕ วันทำการ แต่ในปีเริ่มรับราชการให้ได้รับเงินเดือนระหว่างลาได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำการลากิจส่วนตัวต้องลาล่วงหน้าอย่างน้อย ๓ วัน

๓. การลาพักผ่อน กำหนดให้พนักงานส่วนตำบล มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปี ใน ปีงบประมาณหนึ่งได้ ๑๐ วันทำการ ปีแรกเริ่มบรรจุเข้ารับราชการยังไม่ถึง ๖ เดือน ไม่มีสิทธิลาพักผ่อน ประจำปีพนักงานส่วนตำบลผู้ใดมิได้ลาพักผ่อนประจำปี หรือลาพักผ่อนประจำปีแล้วแต่ไม่ครบ ๑๐ วันทำการ ให้สะสมวันที่ยังมิได้ลาในปีงบประมาณนั้นรวมเข้ากับปีต่อไปได้ แต่วันลาพักผ่อนสะสมรวมกับวันลาพักผ่อนในปีงบประมาณปัจจุบันจะต้องไม่เกิน ๒๐ วันทำการ

ข้าราชการที่ได้รับราชการติดต่อกันมาไม่น้อยกว่า ๑๐ ปีให้มีสิทธินำวันลาพักผ่อนสะสมรวมกับวันลาพักผ่อนในปีงบประมาณปัจจุบันได้ไม่เกิน ๓๐ วันทำการ

สำหรับพนักงานจ้าง มีสิทธิลาพักผ่อนได้ ๑๐ วัน ต่อหนึ่งปีงบประมาณ

การลาพักผ่อนต้องลาล่วงหน้าอย่างน้อย ๓ วัน

๔. การลาคลอดบุตร กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีสิทธิลาคลอดบุตรโดยได้รับเงินเดือนครั้งหนึ่งได้ ๙๐ วัน โดยไม่ต้องมีใบรับรองแพทย์จะลาในวันที่คลอด ก่อนหรือหลังวันที่คลอดบุตรก็ได้ แต่เมื่อรวมวันลาแล้วต้องไม่เกิน ๙๐ วัน ข้าราชการที่ลาคลอดบุตรแล้ว หากประสงค์จะลาอีก ส่วนตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตรให้มีสิทธิลาต่อเนื่องจากการลาคลอดบุตรได้ไม่เกิน ๑๕๐ วันทำการ โดยไม่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลา

๕. การมาปฏิบัติราชการสาย กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มาปฏิบัติราชการภายในเวลา ๐๘.๓๐ น. ทุกวันทำการ ไม่เกิน ๒๐ ครั้ง

การนับการมาปฏิบัติราชการสายให้นับตามปีงบประมาณคือวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีถัดไปการมาปฏิบัติราชการสายใน ๑ ปีงบประมาณ แบ่งเป็น ๒ ช่วง

ตัวอย่าง รอบที่ ๑ ๑. ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม มาสายได้ ๑๐ ครั้ง

รอบที่ ๒ ๑. เมษายน - ๓๐ กันยายน มาสายได้ ๑๐ ครั้ง

ทั้งนี้ ให้ผลการพิจารณาตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคือได้ เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคือได้ เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลคือได้ เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทนประจำปี รวมทั้งการประเมินเลื่อนระดับหรือใช้ในการพิจารณาเพื่อต่อสัญญาจ้าง ตามหลักเกณฑ์และหลักเกณฑ์และระเบียบที่เกี่ยวข้องและให้หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่หรือผู้ได้รับมอบหมายมีหน้าที่กำกับดูแลและตรวจสอบการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคือได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายชัยยงค์ สายมายา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคือได้