



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลค้อใต้

เรื่อง ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ตำบลค้อใต้

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลค้อใต้ ได้จัดทำกิจกรรมโครงการ ยกย่องและเชิดชูเกียรติ “บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ตำบลค้อใต้” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรหน่วยงานที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทำความดีอย่างต่อเนื่อง และเพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม ได้มีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการของบุคลากรและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกหน่วยงานที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างให้กับประชาชนทั่วไป เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมหน่วยงานอื่นในการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม และเพื่อเป็นแบบอย่างให้ประชาชนประพฤติปฏิบัติตนในกรอบคุณธรรม จริยธรรมและอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข นั้นในการนี้ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมตำบลค้อใต้ ประจำปี ๒๕๖๔ ได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคคลดังกล่าว เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยผลเป็นดังนี้

บุคคลภายในหน่วยงาน ประกอบด้วย

๑. นางวรินทร์นิภา ฉัตรวิไลลักษณ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๒. นางวัชรารณ สวัสดิ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน

บุคคลภายนอกหน่วยงาน ประกอบด้วย

๑. นายอุดมชัย อาลัย ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๖
๒. นายบุญใส โทบุตร ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๗

บุคคลภายนอก/หน่วยงานราชการอื่น ประกอบด้วย

๑. นายพงษ์ศักดิ์ คุณวงศ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านขาม(ขามเขตวิทยาการ)
๒. นางสาวสุวรรณยา เมืองมุงคุณ ตำแหน่ง แพทย์แผนไทย สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินีบ้านขาม

/เป็นไปตามแนวทางมาตรฐาน...

เป็นไปตามแนวทางมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการสืบต่อไป อีกทั้งปฏิบัติตนให้เป็นไปตามบุคคล
ตัวอย่างสืบต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายชัยยงค์ สายมายา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลค้อใต้



กิจกรรม : ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ตำบลก้อใต้

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม "ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ตำบลก้อใต้"

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสังคม ถือเป็นการสร้างรากฐาน อันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข โดยเฉพาะเน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้คนดำรงชีวิตตาม แนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การมีคุณธรรม จริยธรรม วิริยะอุตสาหะ กล้าหาญ ซื่อสัตย์สุจริต และเสียสละเพื่อส่วนรวม ถือว่าเป็นหลักสำคัญของการทำความดี ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติโดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้เกิดผลดียิ่งขึ้น ก่อให้เกิดความสามัคคีแล้วย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรง ซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ มิพลอดุลยเดชมหาราชได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัจ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติดังความสัถย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการ

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไป ได้ดังประสงค์ คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติและส่งผลให้ เกิดความสุข ความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

จากที่มาและความสำคัญข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลค้อใต้ จึงได้จัดทำกิจกรรมโครงการ ยกย่องและเชิดชูเกียรติ "บุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ตำบลค้อใต้" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรหน่วยงานที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทำความดีอย่างต่อเนื่อง และเพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างให้ประชาชนประพฤติปฏิบัติตนในกรอบคุณธรรม จริยธรรม และอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน

๓.๒ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการของบุคลากรและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากร ในหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม

๓.๔ เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกหน่วยงานที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างให้กับประชาชนทั่วไป

๓.๕ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมหน่วยงานอื่นในการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๔. เป้าหมายในการดำเนินการ

๔.๑ เป้าหมายในการดำเนินการ ปีละ ๑ ครั้ง

๔.๒ คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก

๔.๒.๑ บุคลากรในหน่วยงาน

(๑) เป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลค้อใต้

(๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลค้อใต้ ติดต่อกัน ไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ มีนาคมของปีที่คัดเลือก

(๓) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเป็นที่ประจักษ์ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจนเป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

(๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

(๕) ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ควรเว้นระยะเวลา ๑ ปี

๔.๒.๒ บุคคลภายนอก

(๑) เป็นผู้ที่มีภูมิลำเนาในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลค้อใต้ และอาศัยอยู่ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลค้อใต้ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ของปีที่คัดเลือก

(๒) เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม จริยธรรม เป็นที่ประจักษ์

(๓) บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม และเข้าร่วมกิจกรรมของส่วนรวมอย่างสม่ำเสมอ

๔.๓ สนับสนุนและส่งเสริมหน่วยงานอื่นในการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม เช่น การเสนอรายชื่อบุคคลเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม การเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมที่หน่วยงานอื่นเป็นผู้จัด เป็นต้น

๔.๔ ผู้ดำเนินการคัดเลือก คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลคือได้

๔.๕ จัดทำใบประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติ

๕. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคือได้

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการ

๖.๓ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ และกองสวัสดิการสังคม พิจารณา ส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคือได้ ที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๖.๔ แต่ละหมู่บ้านเสนอรายชื่อบุคคลเข้าร่วมโครงการ

๖.๕ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ประจำ อบต. เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคือได้

๖.๖ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๖.๗ คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลคือได้ พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น

๖.๘ ประกาศรายชื่อบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อรับในประกาศเกียรติคุณ

๖.๙ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินกิจกรรม

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคือได้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรภายในหน่วยงาน ที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติ มีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงาน รวมทั้งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม

๑๐.๒ บุคคลภายนอกหน่วยงานที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมได้รับ การยกย่องและ เชิดชูเกียรติและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับประชาชนทั่วไป

๑๐.๓ อบต.บ้านหอย มีส่วนร่วมในการสนับสนุนและส่งเสริมหน่วยงานอื่นในการยกย่องบุคคล ต้นคุณธรรมและจริยธรรม

๑๑. ผู้เขียนและเสนอโครงการ

นางรวิชนีภา ฉัตรวิไลลักษณ์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)



(นางรวิชนีภา ฉัตรวิไลลักษณ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

☒ เห็นชอบ.....

☐ ไม่เห็นชอบ.....

(ลงชื่อ)



(นางสาวพรทิ ระหงษา)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.ค้อใต้

☒ เห็นชอบ.....

☐ ไม่เห็นชอบ.....

(ลงชื่อ)



(นางสาวสุพัตรา ใบภักดี)

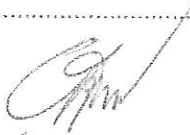
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลค้อใต้

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

☒ อนุมัติ.....

☐ ไม่อนุมัติ.....

(ลงชื่อ)



(นายชัยยงค์ สายมาษา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลค้อใต้



นายแพทย์ อดุลย์ อดุลยา

ได้รับการยกย่องได้ดีทั้งในระดับครอบครัวและในระดับชาติ

ଉତ୍ତରାଞ୍ଚଳ ମାଲମାମାତାଓ ଏକ କିମ୍ବଦନ୍ତୀ ସହ ପଞ୍ଜାବୀ

นายชัยมงคล สัยมาษา

ผลิตภัณฑ์บริการส่วนตัวทำได้



องค์การบริหารส่วนตำบลค้อใต้ อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร

ขอเสนอเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวสิวรรณยา เมืองมุงคุณ

ตำแหน่ง แพทย์แผนไทย สำนานโอบน่ายเฉลิมพระเกียรติฯ บ้านขาม

ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบัตรคุณูปการแบบदानคุณธรรมและจริยธรรม ตำบลค้อใต้

ขอให้รักษาความดีและคงมีคุณงามความดีไว้

ให้ไว้ ณ วันที่ ๙ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

นางสุนันตรา ไบภักดี

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลค้อใต้

นายชัยยงค์ สายมยา

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลค้อใต้



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) เพื่อจัดระบบบริหาร การปฏิบัติงานด้านป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด การรักษาความสงบเรียบร้อย และความปลอดภัย และการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่น

ระหว่าง
สถานีตำรวจภูธรสว่างแดนดิน

กับ
องค์การบริหารส่วนตำบลค้อใต้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑๑/๒๕๕๗ เรื่องการแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมาย ว่าด้วยตำรวจแห่งชาติ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และมาตรา ๑๘ (๑) แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๗ มติสำนักงานคณะกรรมการนโยบายตำรวจแห่งชาติ (ก.ต.ช.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙

คณะกรรมการนโยบายตำรวจแห่งชาติ(ก.ต.ช.) ได้จัดทำระเบียบสำนักงานคณะกรรมการนโยบาย ตำรวจแห่งชาติ (ก.ต.ช.) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจัดระบบบริหาร การปฏิบัติงาน ด้านการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา การรักษาความสงบเรียบร้อย และการรักษาความปลอดภัยของประชาชนให้ เหมาะสมกับความต้องการของแต่ละท้องถิ่นและชุมชน พุทธศักราช ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ และอ้างถึงระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พุทธศักราช ๒๕๕๙ หน่วยงานที่ขอรับการอุดหนุน (๒) ส่วนราชการ ได้แก่ ส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหาร ราชการแผ่นดิน การตั้งงบประมาณและการเบิกจ่ายเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตาม กฎหมาย ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๐๔/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ดังนั้น เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงที่จะดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายตาม ระเบียบคณะกรรมการ นโยบายตำรวจแห่งชาติ (ก.ต.ช.) ที่กล่าวมาข้างต้น และภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สถานีตำรวจภูธร สว่างแดนดิน ร่วมกับ องค์การบริหารส่วนตำบลค้อใต้ มีความสมัครใจร่วมลงนาม บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ที่จะจัดระบบบริหาร การปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา การรักษา ความสงบเรียบร้อยและการรักษาความปลอดภัยของประชาชนให้เหมาะสมกับความต้องการของแต่ละท้องถิ่นและ ชุมชน

บันทึกข้อตกลงนี้ทำขึ้นเป็น สองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน โดยมีผลบังคับใช้ ๔ ปี และ สามารถขยายเวลาหรือปรับปรุง แก้ไขได้ตามเจตนารมณ์ทั้งสองฝ่าย และได้มีแผนการปฏิบัติการภายใต้ข้อตกลง

/ทั้งสองฝ่าย...

ทั้งสองฝ่าย รวมทั้งได้มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานภายใต้ข้อตกลงนี้อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยรายละเอียดตลอดแล้วเห็นว่าถูกต้องตรงตามเจตนารมณ์ทุกประการ เพื่อเป็นหลักฐาน จึงลงลายมือชื่อพร้อมประทับตราสำคัญ (ถ้ามี) ไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน โดยถือไว้หน่วยงานละ ๑ ฉบับ

ให้ใช้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ตั้งแต่วันที่ลงนามเป็นต้นไป

ผู้ร่วมลงนาม

พันตำรวจเอก



(อิทธิเดช สุนทร)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสว่างแดนดิน

วันที่.....เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายชัยยงค์ สายมายา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลค้อใต้

วันที่.....เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

สักขีพยาน

พันตำรวจโท



(รัฐพล เพ็ญสงคราม)

รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรสว่างแดนดิน

วันที่.....เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางสุพัตรา ใบภักดี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลค้อใต้

วันที่.....เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) เพื่อจัดระบบบริหาร การปฏิบัติงานด้านป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด การรักษาความสงบเรียบร้อย และความปลอดภัย และการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่น

ระหว่าง

สถานีตำรวจภูธรสว่างแดนดิน

กับ

องค์การบริหารส่วนตำบลค้อใต้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑๑/๒๕๕๗ เรื่องการแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมาย ว่าด้วยตำรวจแห่งชาติ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และมาตรา ๑๘ (๑) แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๗ มติสำนักงานคณะกรรมการนโยบายตำรวจแห่งชาติ (ก.ต.ช.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙

คณะกรรมการนโยบายตำรวจแห่งชาติ(ก.ต.ช.) ได้จัดทำระเบียบสำนักงานคณะกรรมการนโยบาย ตำรวจแห่งชาติ (ก.ต.ช.) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจัดระบบบริหาร การปฏิบัติงาน ด้านการป้องกันและปราบ ปรามการกระทำความผิดทางอาญา การรักษาความสงบเรียบร้อย และการรักษาความปลอดภัยของประชาชนให้ เหมาะสมกับความต้องการของแต่ละท้องถิ่นและชุมชน พุทธศักราช ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ และอ้างถึงระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พุทธศักราช ๒๕๕๙ หน่วยงานที่ขอรับการอุดหนุน (๒) ส่วนราชการ ได้แก่ ส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหาร ราชการแผ่นดิน การตั้งงบประมาณและการเบิกจ่ายเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตาม กฎหมาย ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๐๔/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ดังนั้น เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงที่จะดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายตาม ระเบียบคณะกรรมการ นโยบายตำรวจแห่งชาติ (ก.ต.ช.) ที่กล่าวมาข้างต้น และภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สถานีตำรวจภูธร สว่างแดนดิน ร่วมกับ องค์การบริหารส่วนตำบลค้อใต้ มีความสมัครใจร่วมลงนาม บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ที่จะจัดระบบบริหาร การปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา การรักษา ความสงบเรียบร้อยและการรักษาความปลอดภัยของประชาชนให้เหมาะสมกับความต้องการของแต่ละท้องถิ่นและ ชุมชน

บันทึกข้อตกลงนี้ทำขึ้นเป็น สองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน โดยมีผลบังคับใช้ ๔ ปี และ สามารถขยายเวลาหรือปรับปรุง แก้ไขได้ตามเจตนารมณ์ทั้งสองฝ่าย และได้มีแผนการปฏิบัติการภายใต้ข้อตกลง

/ทั้งสองฝ่าย...

ทั้งสองฝ่าย รวมทั้งได้มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานภายใต้ข้อตกลงนี้อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยรายละเอียดตลอดแล้วเห็นว่าถูกต้องตรงตามเจตนารมณ์ทุกประการ เพื่อเป็นหลักฐาน จึงลงลายมือชื่อพร้อมประทับตราสำคัญ (ถ้ามี) ไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน โดยถือไว้หน่วยงานละ ๑ ฉบับ

ให้ใช้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ตั้งแต่วันที่ลงนามเป็นต้นไป

ผู้ร่วมลงนาม

พันตำรวจเอก

(เฉลิมพร วรทอง)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสว่างแดนดิน

วันที่.....เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายชัยยงค์ สายมายา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลค้อใต้

วันที่.....เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

สักขีพยาน

พันตำรวจโท

(รัฐพล เพ็ญสงคราม)

รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรสว่างแดนดิน

วันที่.....เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสุพัตรา ใบภักดี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลค้อใต้

วันที่.....เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔