

# ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

ขององค์การบริหารส่วนตำบลค้อใต้  
อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร

พ.ศ. ๒๕๖๒



องค์การบริหารส่วนตำบลค้อใต้  
อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร

**ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลค้อใต้ อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร  
พ.ศ. ๒๕๖๒**

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐาน ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลบางตาหงาย เพื่อให้ การดำเนินงาน เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและ ประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจใน ขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อ ประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้ง เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทาง ปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

**หมวด ๑  
บททั่วไป**

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการของ องค์การบริหารส่วน ตำบลค้อใต้

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึง พนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำ องค์การบริหารส่วน ตำบลค้อใต้

ข้อ ๒ ให้ นายกองการบริหารส่วนตำบลค้อใต้ รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

**หมวด ๒**  
**มาตรฐานจริยธรรม**

**ส่วนที่ ๑**  
**มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก**  
**สำหรับข้าราชการ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลคือได้**

ข้อ ๓ ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลคือได้ ทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตาม กฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตาม หลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น  
ประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์  
ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือก  
ปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่  
บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และ  
ตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมือง  
ที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสุขภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

**ส่วนที่ ๒**

**จรรยาวิชาชีพขององค์กร**

ข้อ ๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคือได้ ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และ  
พระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคือได้ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และ  
ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคือได้ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี  
เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคือได้ ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความ  
เสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคือได้ ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลัง  
ความสามารถด้วยความเสียสละ ท่วมเทสติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตาม  
ภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๙ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคือได้ ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคือได้ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคือได้ ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคือได้ ต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคือได้ ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่างๆอันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคือได้ ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

## ส่วนที่ ๒

### จรรยาวิชาชีพ

ข้อ ๑๕ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคือได้ ผู้ประกอบวิชาชีพที่มีจรรยาบรรณวิชาชีพ กำหนดมาตรฐานความประพฤติไว้เป็นการเฉพาะ ต้องประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นไปตามมาตรฐานความประพฤติ และวิจรรยาบรรณทางศีลธรรมและวิชาชีพนั้น ๆ อย่างเคร่งครัด

## หมวด ๓

### กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

## ส่วนที่ ๑

### กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๖ ให้ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคือได้ มีหน้าที่ควบคุมกำกับการให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางตาหงาย หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคือได้ หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีนี้ที่เห็นว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลคือได้ หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นสมควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคือได้ หรือคณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้



(๗) คຸ້ມครองຂ້າຣາຊກາຣຊື່ງປຣັບຕືຕາມປຣະມວລຈຣືຍຣຣມນີ້ ອຳ່ງຕຣງປໂຕຣງມາ ມີຳ່ງບັງຄັບບັຣຸຊາໃຊ້ອຳ່ງນາຈ ໂດຍມີເປັນຣຣມຕໍ່ຂ້າຣາຊກາຣຊື່ງນັ້ນ

(ຜ) ດຳ່ງເນີນກາຣອື່ນຕາມປຣະມວລຈຣືຍຣຣມນີ້ ຫືຣຣຕາມທີ່ຜູ້ຕຣວງກາຣແຜ່ນດິນ ມອບຫມາຍກາຣປຣະຊຸມຄຸນະກຣມກາຣຈຣືຍຣຣມໃຫ້ນຳກຸຸຫມາຍວ່າດ້ວຍວິຣີປຣັບຕືຣາຊກາຣທາງປກຣອງມາໃຊ້ບັງຄັບ

## ສ່ວນທີ່ ໒

### ຣະບບບັງຄັບໃຊ້ປຣະມວລຈຣືຍຣຣມ

ຂໍ້ ໑໙ ກຣຸຸມີກາຣຣໍ່ງເຣື່ອຍເຫື່ອປຣາກຸຸເຫື່ອວ່າມີເຈົ້າຳ່ງທີ່ປຣະພຸດຕິປຣັບຕືຝ່າຝີນປຣະມວລຈຣືຍຣຣມໃຫ້ ນາຍກອຸ່ງກາຣບຣືຫາຣສ່ວນຕຳ່ງບລຄໍ່ໂຕ້ ເປັນຜູ້ຣັບຜືດຊອບປືຈາຣຸດາເນີນກາຣ

ຂໍ້ ໒໐ ກາຣດຳ່ງເນີນກາຣຕາມຂໍ້ ໑໙ ໃຫ້ຜູ້ຣັບຜືດຊອບປືຈາຣຸດາເນີນກາຣແຕ່ງຕັ້ງຄຸນະກຣມກາຣຈຳ່ງນວນມີນ້ອຍກວ່າສາມຄຸນ ເປັນຜູ້ດຳ່ງເນີນກາຣສອບສວນທາງຈຣືຍຣຣມ

ຂໍ້ ໒໑ ກາຣປຣະພຸດຕິປຣັບຕືຝ່າຝີນປຣະມວລຈຣືຍຣຣມນີ້ ຈະຄືເປັນກາຣຝ່າຝີນຈຣືຍຣຣມຣ້າຍຣຸ່ງເຫື່ອມີໃຫ້ປືຈາຣຸດາຈາກພຸດຕິກຣມຂອກຝ່າຝີນ ຄວາມຈຳ່ງເຫື່ອເຈຕຸນາ ມຸລເຫື່ອຈຳ່ງ ຄວາມສຳ່ງຄຳ່ງແລະຣັດບັຕຳ່ງແທ່ງ ຕລອດຈຳ່ງນຳທີ່ຄວາມຣັບຜືດຊອບຂອກຝ່າຝີນ ອາຍຸ ປຣະວິຕີ ແລະຄວາມປຣະພຸດຕິ ໃນອື່ດີຕ ສກາພວຸດລ້ອມແທ່ງກຸຸຸຸ ຜລຣ້າຍອັນເກີດຈາກກາຣຝ່າຝີນ ແລະເຫື່ອອື່ນອັນຄວຣນຳມາປຣະກອບກາຣປືຈາຣຸດາ

ຂໍ້ ໒໒ ຫາກກາຣດຳ່ງເນີນກາຣສອບສວນຕາມຂໍ້ ໒໐ ແລ້ວ ມີປຣາກຸຸຂໍ້ເທິງຈຳ່ງຣືງວ່າມີກາຣຝ່າຝີນປຣະມວລຈຣືຍຣຣມ ໃຫ້ຜູ້ຣັບຜືດຊອບປືຈາຣຸດາເນີນກາຣຕາມຂໍ້ ໑໙ ສິ່ງຢຸຕີເຣື່ອຍ ແຕ່ຫາກປຣາກຸຸຂໍ້ເທິງຈຳ່ງຣືງວ່າເປັນກາຣຝ່າຝີນປຣະມວລຈຣືຍຣຣມ ແຕ່ມີເຣິງກັບເປັນຄວາມຜືດທາງວິນຍ ໃຫ້ຜູ້ຣັບຜືດຊອບປືຈາຣຸດາເນີນກາຣຕາມຂໍ້ ໑໙ ສິ່ງລຸ່ງໂທຊຸຝ່າຝີນຕາມຂໍ້ ໒໕ ແຕ່ຫາກປຣາກຸຸວ່າເປັນຄວາມຜືດທາງວິນຍໃຫ້ດຳ່ງເນີນກາຣທາງວິນຍ

ຂໍ້ ໒໓ ກາຣດຳ່ງເນີນກາຣສອບສວນທາງຈຣືຍຣຣມແລະກາຣລຸ່ງໂທຊຸຝ່າຝີນຕາມຂໍ້ ໑໙ ຂໍ້ ໒໐ ແລະຂໍ້ ໒໒ ໃຫ້ນຳແນວທາງແລະວິຣີກາຣສອບສວນຕາມມາຕຣຸຸຸຸທົ່ວປໂຕ້ເຣິງກັບວິນຍ ແລະກາຣຣັກຊາວິນຍ ແລະກາຣດຳ່ງເນີນກາຣທາງວິນຍ ຂອກອຸ່ງກາຣປກຣອງສ່ວນທ້ອຸ່ງຄືນ ມາບັງຄັບໃຊ້ໂດຍອຸ່ງໂລມ

ຂໍ້ ໒໔ ກາຣສິ່ງກາຣຂອກຜູ້ຣັບຜືດຊອບດຳ່ງເນີນກາຣຕາມຂໍ້ ໒໒ ໃຫ້ດຳ່ງເນີນກາຣຕາມນັ້ນ ເວັ້ນແຕ່ຈະປຣາກຸຸຂໍ້ເທິງຈຳ່ງຣືງໃນກາຣຳ່ງທີ່ອາຈຳ່ງໃຫ້ຜລຂອກສິ່ງກາຣນັ້ນປ່ຣືຍນແປລຸ່ງປໂຕ້

## ຫມວດ ໔

### ຂັ້ນຕອນກາຣລຸ່ງໂທຊ

ຂໍ້ ໒໕ ກາຣປຣະພຸດຕິປຣັບຕືຝ່າຝີນປຣະມວລຈຣືຍຣຣມນີ້ ໃນກຣຸຸຸຸອັນມີໃຊ້ເປັນຄວາມຜືດທາງວິນຍຫືຣຣຄວາມຜືດທາງອາຍຸ ໃຫ້ດຳ່ງເນີນກາຣຕາມຄວຣແກ່ກຣຸຸຸຸເພື່ອໃຫ້ມີກາຣແກ້ໄຂຫືຣຣດຳ່ງເນີນກາຣທີ່ຄຸດຕ້ອຍ ຫືຣຣຕັກເຕືອນ ຫືຣຣນຳປໂຕ້ປຣະກອບກາຣປືຈາຣຸດາແຕ່ງຕັ້ງ ກາຣເຂົ້າສູ່ຕຳ່ງແທ່ງ ກາຣພັນຈາກຕຳ່ງແທ່ງ ກາຣເຄື່ອນຂັ້ນເງິນເຕືອນ ຫືຣຣກາຣປືຈາຣຸດາຄວາມດີຄວາມຊອບ ຫືຣຣກາຣສິ່ງໃຫ້ຝ່າຝີນນັ້ນປຣັບປຣຸ່ງຕົນເອງຫືຣຣໄດ້ຣັບກາຣປັດທະນາແລ້ວແຕ່ກຣຸຸຸຸ

ຂໍ້ ໒໖ ເມື່ອມີກາຣດຳ່ງເນີນກາຣສອບສວນທາງຈຣືຍຣຣມ ແລະມີກາຣສິ່ງລຸ່ງໂທຊຕາມຂໍ້ ໒໒ ແລ້ວ ໃຫ້ນາຍກອຸ່ງກາຣບຣືຫາຣສ່ວນຕຳ່ງບລບາງຕາທາງ ດຳ່ງເນີນກາຣໃຫ້ເປັນປໂຕ້ຕາມຄຳ່ງສິ່ງດັງຄຳ່ງໂດຍມີຂັກຂ້າ

ຂໍ້ ໒໗ ຜູ້ຄຸລຸ່ງໂທຊຕາມຂໍ້ ໒໕ ສາມາດຣໍ່ງທຸກໆຫືຣຣອຸທຣຸຸຸຕໍ່ຄຸນະກຣມກາຣຈຣືຍຣຣມຂອກອຸ່ງກາຣບຣືຫາຣສ່ວນຕຳ່ງບລບາງຕາທາງ ກາຣໃນສາມສິບວັນ ນັບແຕ່ວັນໄດ້ທຣາບກາຣລຸ່ງໂທຊ

ຜູ້ຄຸລຸ່ງໂທຊຕາມຂໍ້ ໑໘ (໒) ສາມາດຣໍ່ງທຸກໆຫືຣຣອຸທຣຸຸຸຕໍ່ຄຸນະກຣມກາຣບຣືຫາຣງານບຸຄຸຣຣຣັດບັງຈັງຫວັດ ກາຣໃນສາມສິບວັນ ນັບແຕ່ວັນໄດ້ທຣາບກາຣລຸ່ງໂທຊ

ຂໍ້ ໒໘ ເມື່ອຜລກາຣປືຈາຣຸດາເປັນທີ່ສຸດແລ້ວ ໃຫ້ຣາຍງານຜລຕໍ່ຜູ້ຕຣວງກາຣແຜ່ນດິນໂດຍຣື້ວ



**บทเฉพาะกาล**

ข้อ ๒๙ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

---